

Krishantering i arbetslivet



Utgivningsdatum:	2016-02-17
Kategori:	Arbetspsykologi & industriell psykologi
Författare:	Magnus Brolin, Per Calleberg, Mikael Westrell
Förlag:	Studentlitteratur AB
ISBN:	9789144108155
Upplaga:	2
Antal sidor:	301

[Krishantering i arbetslivet.pdf](#)

[Krishantering i arbetslivet.epub](#)

Varför reagerar människor så olika på allvarliga händelser? Hur bemöter vi bäst de krisdrabbade, deras chefer och kollegor, och när fungerar olika insatser bäst? Författarna beskriver, mot bakgrund av egen lång erfarenhet av arbete med krishantering, dagens kunskapsläge om vad som fungerar när det gäller krisstödsinsatser. Ett centralt tema är ledarskapets betydelse i krishanteringen. Krishantering i arbetslivet ger praktiska råd om hur krisberedskap skapas i en organisation; från planering och utformande av en krisgrupp till handlingsplaner, utbildning och övning. Den diskuterar också hur stödet praktiskt kan utformas för yrkesgrupper som kan påverkas sekundärt, till exempel inom räddningstjänsten och polisen. Boken vänder sig till alla som i sitt yrkesliv kan möta personer som varit med om traumatiska upplevelser, t.

ex. chefer, personalvetare, psykologer, läkare och övrig sjukvårdspersonal, kuratorer, kamratstödjare, samt räddningstjänst och annan insatspersonal. Den ger också värdefulla kunskaper till drabbade, deras anhöriga och kollegor. Bokens första upplaga (2011) blev väl mottagen och den har nu reviderats och uppdaterats med nya rön.

Det är en åktur jag. Arbetstider och arbetsmiljö är områden som har speciella regler för minderåriga. Särskilda regler gäller för den som anställer ungdomar under 18 år. Rast är ett längre avbrott, till exempel en lunchrast. Den är väldokumenterad genom många och omfattande studier och anses därför. Vi hjälper

organisationer att hantera utmaningar, att klara kriser och att utvecklas. ”Dan Hasson fångar omedelbart sin publik, och tar den med på en hissnande berg-och-dalbanetur, rån djupaste allvar till befriande skratt. Det är en åktur jag. Verksamheten bygger på en gedigen kompetens och bred erfarenhet med inriktning mot kognitiv beteendeterapi (KBT). Ulf Lidman Training har en unik spetskompetens inom tvärkulturell krishantering och Motiverande samtal. Vi vägleder chefer och medarbetare i att hitta rätt i sina yrkesroller och.

Vi hjälper organisationer att hantera utmaningar, att klara kriser och att utvecklas. I denna rapport introduceras den nationalekonomiska forskningen om välbefinnande i arbetslivet och tillämpas på. Ulf Lidman Training har en unik spetskompetens inom tvärkulturell krishantering och Motiverande samtal. Verksamheten bygger på en gedigen kompetens och bred erfarenhet med inriktning mot kognitiv beteendeterapi (KBT). Verksamheten bygger på en gedigen kompetens och bred erfarenhet med inriktning mot kognitiv beteendeterapi (KBT). Han handleder andra handledare och ger. En konsekvens av den holistiska teorin om hälsa som. Det är skillnad på rast och paus, men de är båda viktiga för arbetsmiljön. Verksamheten bygger på en gedigen kompetens och bred erfarenhet med inriktning mot kognitiv beteendeterapi (KBT). Pauser är korta avbrott som.