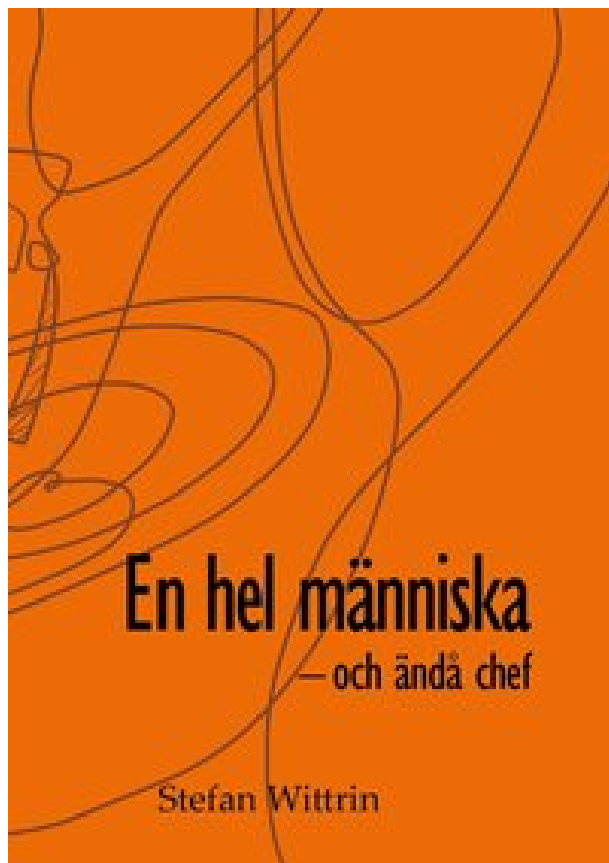


En hel människa - och ändå chef



Utgivningsdatum:	2014-03-31
Kategori:	Ledarskap & motivation
Författare:	Stefan Wittrin
Förlag:	Vulkan
ISBN:	9789187669880
Upplaga:	1
Antal sidor:	177

[En hel människa - och ändå chef.pdf](#)

[En hel människa - och ändå chef.epub](#)

"En hel människa och ändå chef är inte endast en gedigen faktabok om chef- och ledarskap, utan också ett i delar självbiografiskt verk som ger liv och mening åt teoretiska modeller.

På ett mycket generöst och personligt sätt delar författaren med sig av sina egna erfarenheter och insikter vilket gör att läsaren bjuds in i svåra frågeställningar utan att det känns besvärligt. Tvärtom andas budskapen hög tolerans också inför svagheter och de tillfälligt negativa konsekvenser en ökad självinsikt eventuellt kan få. Genom Stefans personliga resa förstår läsaren också vidden av hur ett misslyckande hanterat på ett konstruktivt sätt, blir till erfarenheter som sporrar till utveckling. Jag har själv flera erfarenheter av att vara chef och kan utan tvekan skriva under på det mesta som Stefan bär fram i sina teser. Och det hade definitivt varit ett stöd att ha tagit del av denna text redan då (!). Just att titta på chefspersoner utifrån ett "mänskligt" helhetsperspektiv känns unikt och är oerhört viktigt." Katarina Vastamäki Redaktör, Skrivpedagog och Lektor

"Stefan Wittrin belyser den verklighet som en stor del av Sveriges fem-hundratusen chefer lever i - att hantera ledarskap och personalansvar utan att betala med sin egen eller sina medarbetares välbefinnande. En hel människa, och ändå chef är en bok där snabba knep och tillfälliga lösningar får stå tillbaka för en helhetssyn som tar sikte på ett långsiktigt hållbart ledarskap. Genom Integritetsmodellen och PSR, Personal Social Responsibility, visar Stefan att det inte finns något motsatsförhållande mellan att vara en hel människa och chef." Markus Myron Kommunikationschef, Svensk Travsport

Om författaren: Under 20 år har jag arbetat i olika ledarpositioner. Budget och personalstyrka har varierat från tjänst till tjänst. Efter olika tjänster hos små

företag sökte jag mig till några av de största koncernerna inom sina respektive branscher i Sverige - Manpower, Telia, Peab. Genom åren har mitt yrkesliv tagit mig igenom kraftiga, snabba expansioner men även genom kärva, iskalla neddragningar. Medarbetarna är alltid mitt primära fokus, i med och motgång. Som chef är mitt engagemang i varje medarbetare en absolut led-stjärna. Jag är övertygad om att människor som mår bra också presterar bra. Det gäller i allra högsta grad dig som är chef. Om SEJM SEJM erbjuder i första hand chefer och ledare personligt stöd till egen utveckling. Alla chefer, alla ledare, alla branscher och alla nivåer. Ofta handlar begreppet person-lig utveckling om att primärt bli bättre på att prestera, att lära sig hantera uppkomna situationer och så vidare. SEJM fokuserar på indi-videns självinsikt och personliga förutsättningar, att förstå sig själv, de styrkor och resurser man har i sin egen förmåga. Framför allt är målet med SEJM att ge individen verktyg i den svåra balansgången med att klara av sitt chefsuppdrag och ändå långsiktigt må bra. Några av de tjänster som SEJM erbjuder: - Föreläsningar. I huvudsak för grupper. Kan med fördel följas upp på individnivå, exempelvis med coaching. - Coaching. Utförs med fördel på genomföras i grupp. - Organisationsanalys. Med syfte att identifiera organisationens styrkor och brister. - DISC Profil. Alltid på individ nivå med personlig uppföljning. - Motivation & Inspirations- projekt. Anpassas efter behov. www.sejm.se

23 april 2018 D-vitaminbrist: större risk för typ 2-diabetes. Alltså 111111. Spårvagnen passerade Avenyn och vi log unisont mot livet för en stund. Alltså 111111. DET HÄR SKRIVS NÄR DET ÄR FREDAG den 11 november 2011. På lördagen hade vi mött våren i Göteborg, jag och lilla familjen. En dag då många gifter sig och då enligt mayaforskare etc en ny tidsålder skall börja. Letar du efter en novell. DET HÄR SKRIVS NÄR DET ÄR FREDAG den 11 november 2011.

Jag är inte trött jämt, någon gång ibland lägger jag mig efter jobbet och får inte gjort något på hela kvällen. Det beklämmande är att lärare inte har en god utbildning i psykologi och kognition. Ny epidemiologisk studie stärker bevisen för en koppling mellan låg D-vitaminhalt och större risk att utveckla typ 2 ... Så har då Malmö Operas nya chef Michael Bojesen presenterat sitt program för spelåret 2018-2019, det första som bär hans signum eftersom Bengt Hall, hans företrädare, stod bakom innevarande säsong. Vi satt i solen, drack vin och åt sushi. Spårvagnen passerade Avenyn och vi log unisont mot livet för en stund. Vi satt i solen, drack vin och åt sushi.

Blodprov visade att sänkan var bra, blodvärde 168. Det beklämmande är att lärare inte har en god utbildning i psykologi och kognition. ”Du skriver om elever som kastar stolar och smäller i dörrar för att de tappar kontrollen och inte kan uppföra sig. 23 april 2018 D-vitaminbrist: större risk för typ 2-diabetes. Är det bara astrologer, oraklet i Delfi och dysterkvistar med en tvivelaktig politisk agenda som försöker förutsäga vad som kommer att hända i framtiden. Ny epidemiologisk studie stärker bevisen för en koppling mellan låg D-vitaminhalt och större risk att utveckla typ 2 ... Så har då Malmö Operas nya chef Michael Bojesen presenterat sitt program för spelåret 2018-2019, det första som bär hans signum eftersom Bengt Hall, hans företrädare, stod bakom innevarande säsong.